



Incontro

**C.C.N.L. TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA: IPOTESI DI RINNOVO SOTTOSCRITTA
IL 21 FEBBRAIO 2017**

Venerdì 7 aprile 2017 – ore 10.00
Sede di Gallarate – Via V. Veneto 8/D

ADESIONE

Gli interessati a partecipare sono pregati di iscriversi direttamente dal nostro sito internet oppure scrivendo a: sindacale@univa.va.it

PROGRAMMA

Il 21 febbraio 2017, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di lavoro del settore tessile abbigliamento moda, valido per il periodo 1 aprile 2016 – 31 dicembre 2019.

Il contratto viene applicato in oltre 40.000 aziende per circa 420.000 addetti ed è tra i più importanti contratti dell'industria manifatturiera italiana.

Il nuovo CCNL presenta novità rilevanti nella parte economica e ulteriori elementi di novità nella parte normativa.

La conclusione della vertenza contrattuale, con riguardo alla parte economica, prevede una soluzione di mediazione, con la fissazione dei minimi retributivi ex-post in base all'Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato (IPCA) e la previsione, al contempo, di anticipi retributivi definiti convenzionalmente ex-ante. Gli aumenti reali dei salari sono quindi demandati al livello aziendale, dove è possibile realizzare lo scambio vero tra maggiore produttività e migliori condizioni retributive.

Al di là degli aspetti economici, le Parti hanno convenuto un forte investimento nel welfare contrattuale, con un ulteriore potenziamento della contribuzione previdenziale a Previmoda e con la costituzione di un nuovo Fondo bilaterale per l'assistenza sanitaria integrativa in favore di tutti gli addetti del settore.

Alcune modifiche normative, che consentono una maggiore flessibilità operativa per le aziende, completano il quadro di un rinnovo contrattuale che ricomponete le divergenze e pone le basi per ristabilire relazioni industriali di settore collaborative e costruttive.

Oltre all'analisi degli obiettivi che la Federazione si è posta nella trattativa di rinnovo, comparati alle richieste delle Organizzazioni Sindacali, **verranno trattati i seguenti argomenti:**

- Campo di applicazione
- Decorrenza e durata del CCNL

Parte economica

- Nuovo sistema di determinazione dei minimi retributivi
- Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Welfare Contrattuale

- Assistenza sanitaria integrativa
- Previdenza complementare

Parte normativa

- flessibilità “in entrata”: contratti a termine e contratti di somministrazione a termine;
- disciplina delle ferie collettive
- incremento della quota annua di ore di flessibilità
- nuova disciplina contrattuale dei congedi parentali
- aggiornamento della disciplina del part-time.

All'incontro parteciperà, in qualità di relatore, il Dott. Carlo Mascellani, Responsabile dell'area Relazioni Industriali e Formazione della Federazione SMI.

PER INFORMAZIONI

www.univa.va.it

Sede di Busto Arsizio:

- Claudio Narduzzo