

Figure e formazione/1

Formazione dei soggetti D.Lgs. n. 81/2008	Norme di riferimento	CREDITI			
		Csp/Cse	DI 16 ore *	DI 32 ore *	DI 48 ore *
Rssp Formazione Modulo A+B+C	art. 32 d.lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	<u>Rssp con modulo A</u> Parziale Credito - modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: - modulo tecnico: 52 ore - modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - parte pratica: 24 ore Rssp con modulo A e modulo B3 o Rssp con modulo A e modulo B comune e modulo B specialistico Sp2 Parziale Credito - Modulo giuridico: 28 ore - Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: - Modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore	Totale	Totale	Totale
Rssp con esone- ro art. 32 Formazione Modulo C	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	Frequenza	Totale	Totale	Totale

Figure e formazione/2

Formazione dei soggetti D.Lgs. n. 81/2008	Norme di riferimento	Csp/Cse	CREDITI		
			DI 16 ore *	DI 32 ore *	DI 48 ore *
Aspp Formazione Modulo A+B	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	Aspp con odulo A Parziale Credito: - Modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: - Modulo tecnico: 52 ore - Modulo metodologico/organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore	Parziale	Parziale	Parziale
		Aspp con modulo A e modulo B3 o Aspp con modulo A e modulo B comune e modulo B specialistico Sp2 Parziale Credito: - Modulo giuridico: 28 ore - Modulo tecnico: 52 ore Necessaria frequenza: - Modulo metodologico/organizzativo: 16 ore - Parte pratica: 24 ore	Credito: Modulo 1 Modulo 2 Modulo 3 Necessaria frequenza: modulo 4	Credito: Modulo 1 Modulo 2 Modulo 3 Necessaria frequenza: modulo 4	Credito: Modulo 1 Modulo 2 Modulo 3 Necessaria frequenza: modulo 4
Aspp con esonero art. 32 Nessuna formazione	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006 Presente accordo	Frequenza	Parziale Credito: modulo 1 modulo 2 modulo 3 Necessaria frequenza: modulo 4	Parziale Credito: modulo 1 modulo 2 modulo 3 Necessaria frequenza: modulo 4	Parziale Credito: modulo 1 modulo 2 modulo 3 Necessaria frequenza: modulo 4

* L'accordo ex art. 34 del 21 dicembre 2011 stabilisce che non sono tenuti a frequentare i nuovi corsi di formazione i datori di lavoro in possesso dei requisiti per svolgere i compiti del servizio di prevenzione e protezione ai sensi dell'art. 32, commi 2, 3 e 5 del D.Lgs. n. 81/2008, che abbiano svolto i corsi secondo quanto previsto dall'accordo stato-regioni del 26 gennaio 2006.

Figure e formazione /3

Formazione dei soggetti D.Lgs. n. 81/2008	Norme di riferimento	CREDITI					
		Rspg moduli A + B + C	Rspg esonerato modulo C	Csp/Cse	DI 16 ore	DI 32 ore	DI 48 ore
Coordinatore della sicurezza	art. 98 D.Lgs. n. 81/2008 allegato XIV D.Lgs. n. 81/2008	Parziale Credito: modulo A - 28 ore modulo B3 - 60 ore (accordo 26.1.2006) o modulo B Comune modulo B-SP2 Necessaria frequenza: Eventuali moduli B- Sp1, Sp3 o Sp4 modulo C	Frequenza	/	Totale	Totale	Totale
Datore di lavoro che svolge i compiti propri del Spp - 16 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Parziale Credito: - modulo A (UD A1: 8 ore + UD A2: 4 ore) Necessaria frequenza: - modulo A (UD A3: 8 ore + UD A4: 4 ore + UD A5 4 ore) - modulo B comune - eventuali moduli B Specialistici - modulo C	Frequenza	Frequenza	/	Parziale necessaria frequenza n. 16 ore e contenuti	Parziale necessaria frequenza n. 32 ore e contenuti
Datore di lavoro che svolge i compiti propri del Spp - 32 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Parziale Credito: - modulo A - 28 ore Necessaria frequenza: - modulo B comune - eventuali moduli B specialistici - modulo C	Frequenza	Parziale Credito: modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: - modulo tecnico: 52 ore - modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - parte pratica: 24 ore	Totale	/	Parziale necessaria frequenza n. 16 ore e contenuti
Datore di lavoro che svolge i compiti propri del Spp - 48 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Parziale Credito: - Modulo A - 28 ore Necessaria frequenza: - modulo B Comune - eventuali moduli B specialistici - Modulo C	Frequenza	Parziale Credito: - modulo giuridico: 28 ore Necessaria frequenza: - modulo tecnico: 52 ore - modulo metodologico / organizzativo: 16 ore - parte pratica: 24 ore	Totale	Totale	/

Figure e formazione /5

Formazione dei soggetti D.Lgs. n. 81/2008	Norme di riferimento	CREDITI				
		Rls	Lavoratore formazione generale	Lavoratore formazione specifica	Dirigente	Preposto
Rsp Formazione modulo A + B + C	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	Totale	Totale	Totale *	Totale	Totale
Rsp con esonero art. 32 Formazione modulo C	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	Totale	Totale	Totale *	Totale	Totale
Asp Formazione modulo A + B	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	Totale	Totale	Totale *	Totale	Totale
Asp con esonero art. 32	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	Totale	Totale	Totale *	Totale	Totale
Coordinatore della sicurezza	art. 98 D.Lgs. n. 81/2008 allegato XIV d.lgs. n. 81/2008	Totale	Totale	Totale *	Totale	Totale
Datore di lavoro autonomato Rsp - 16 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	Totale	Totale *	Totale	Totale
Datore di lavoro autonomato Rsp - 32 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	Totale	Totale *	Totale	Totale
Datore di lavoro autonomato Rsp - 48 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	Totale	Totale *	Totale	Totale
Rls	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008		Totale	Frequenza	Parziale Credito: - modulo giuridico Necessaria frequenza: - modulo gestionale - modulo tecnico - modulo relazionale	Totale

Lavoratore Formazione generale	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	/	Frequenza	Frequenza	Frequenza
Lavoratore Formazione specificata	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	/	/	Frequenza	Frequenza
Dirigente	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza necessaria: n. 16 ore e con- tenuti	Totale	Totale*	/	Totale
Preposto	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza parziale: n. 24 ore e contenuti*	Frequenza	Frequenza	Parziale Credito: - modulo giuridico Necessaria frequenza: - modulo gestionale - modulo tecnico - modulo relazionale	/

* La formazione specifica per lavoratori va riferita, in ogni caso, all'effettiva mansione svolta dal lavoratore e deve essere pertanto integrata, a cura del datore di lavoro, rispetto a eventuali aspetti specifici scaturiti dalla valutazione dei rischi.

Figure e formazione/6

Aggiornamento formazione soggetti D.Lgs. N. 81/2008	Norme di riferimento	CREDITI			
		Rls 4/8 ore	Lavoratore 6 ore	Dirigente 6 ore	Preposto 6 ore
Rspp 40 - 60 - 100 ore	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	/	Totale	Totale	Totale
Rspp 40 ore	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 Presente accordo	/	Totale	Totale	Totale
Aspp 28 ore	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 26 gennaio 2006	/	Totale	Totale	Totale
Aspp 20 ore	art. 32 D.Lgs. n. 81/2008 Presente accordo	/	Totale	Totale	Totale
Csp/Cse 40 ore	art. 98 D.Lgs. n. 81/2008 Allegato XIV D.Lgs. n. 81/2008	Totale	Totale	Totale	Totale
DI 6 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	/	Totale	Totale	Totale
DI 10 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	/	Totale	Totale	Totale
DI 14 ore	art. 34 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	/	Totale	Totale	Totale
Rls 4/8 ore annue	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008	/	Totale	Totale	Totale
Lavoratore formazione specific 6 ore	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 2 1 dicembre 2011	Frequenza	/	Frequenza	Totale
Dirigente 6 ore	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	Totale	/	Totale
Preposto 6 ore	art. 37 D.Lgs. n. 81/2008 accordo 21 dicembre 2011	Frequenza	Totale	Totale	/

