

# **Legge di Bilancio 2017**

## **Temi da affrontare oggi**

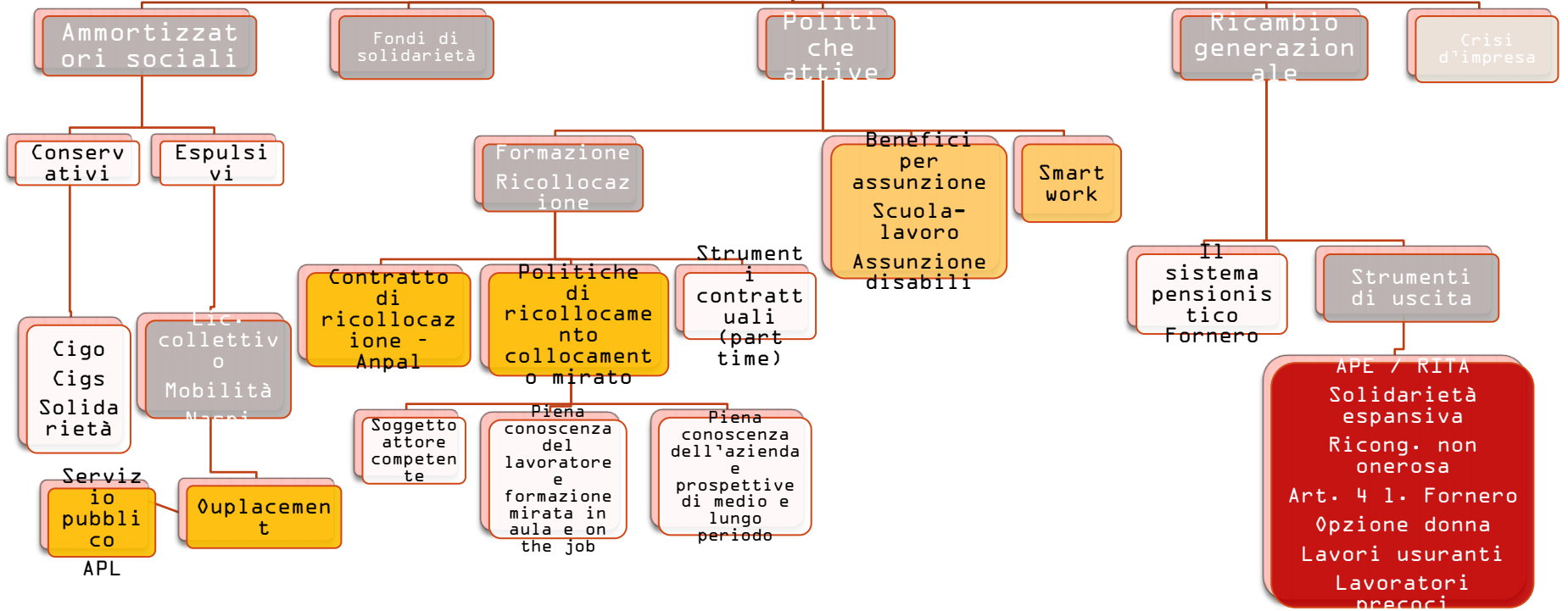
**1. FORME ANTICIPATE DI PENSIONE**

**2. INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE 2017**

**3. PREMI DI PRODUTTIVITA' E WELFARE AZIENDALE**

**4. PILLOLE DI LAVORO**

# Gestione riorganizzazioni aziendali



## FORME ANTICIPATE DI PENSIONE



# Il quadro pensionistico attuale (in vigore dal 01.01.2012)

Legge n. 214/2011

## PENSIONE DI VECCHIAIA

## PENSIONE ANTICIPATA

ANNI	LAVORATORI	LAVORATRICI	ANNO DI MATURAZIONE	LAVORATORI	LAVORATRICI
2015	66,3	63,9	2015	42,6	41,6
2016	66,7	65,7	2016	42,10	41,10
2017	66,7	65,7	2017	42,10	41,10
2018	66,7	66,7	2018	42,10	41,10
2019	66,11	66,11	2019	43,2	42,2
2020	66,11	66,11	2020	43,2	42,2
2021	67,2	67,2	2021	43,5	42,5

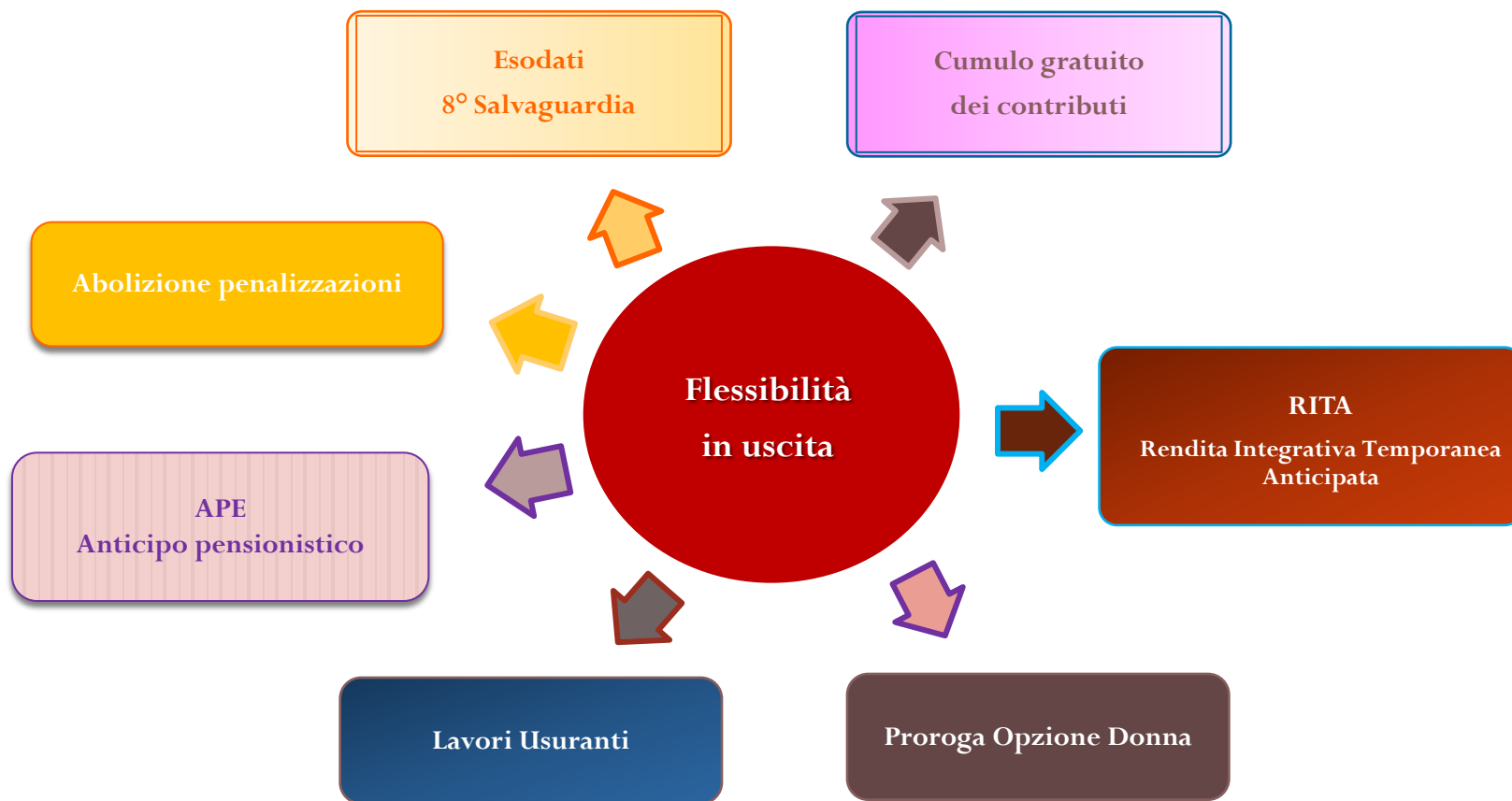
La prosecuzione del rapporto di lavoro è incentivata:

- per effetto del calcolo contributivo;
- attraverso il coefficiente di trasformazione;
- possibilità di lavorare fino al limite massimo di flessibilità lavorativa (oggi 70,7 anni), con conservazione della tutela «reale» in caso di licenziamento

Cassazione S.U.  
occorre accordo  
con l'azienda

# Legge di Bilancio 2017 - pacchetto previdenza

€ 7  
miliardi



## Anticipo finanziario a garanzia pensionistica (Ape ordinaria)



- E' il prestito corrisposto dall'Inps e finanziato da un istituto di credito, coperto da una polizza assicurativa obbligatoria per il rischio premorienza.
- Requisiti:
  - ✓ Et  minima 63 anni (per uomini e donne)
  - ✓ 20 anni di contributi
  - ✓ Maturazione del diritto a pensione di vecchiaia entro 3 anni e 7 mesi
- Il prestito   restituito in 20 anni dal momento della maturazione della pensione di vecchiaia (si aggiungono gli interessi bancari (2,5%) e gli oneri relativi alla polizza assicurativa (29%))

a) Chi la richiede per scelta, sopportandone integralmente i costi  
(Ape volontaria)

b) Chi trova un accordo con l'azienda, che partecipa ai costi sostenuti dal lavoratore  
(Ape aziendale)

DPCM entro  
Gennaio

# APE: ambito temporale di applicazione



Il requisito è «a scorrimento» o «fisso» al momento della richiesta?

**Legge n. 214/2011  
Riforma Fornero**

## PENSIONE DI VECCHIAIA

## PENSIONE ANTICIPATA

ANNI	PENSIONE DI VECCHIAIA		ETA' MIN APE	ANNO DI MATURAZIONE	PENSIONE ANTICIPATA	
	LAVORATORI	LAVORATRICI			LAVORATORI	LAVORATRICI
2015	66,3	63,9		2015	42,6	41,6
2016	66,7	65,7		2016	42,10	41,10
2017	66,7	65,7	63	2017	42,10	41,10
2018	66,7	66,7	63	2018	42,10	41,10
2019	66,11	66,11		2019	43,2	42,2
2020	66,11	66,11		2020	43,2	42,2
2021	67,2	67,2		2021	43,5	42,5

A  
P  
E

**SI APE: sperimentazione dal  
01/05/2017 al 31/12/2018**

**NO APE**



# Come funziona l'APE

Età minima 63

anni  
20 anni di  
contributi



**1** Il lavoratore chiede on line all'Inps la certificazione del diritto di APE

**2** L'Inps certifica e comunica al soggetto richiedente l'importo min e max dell'APE ottenibile



DPCM  
fisserà  
le %  
min. e  
max di  
APE



**3** Il lavoratore stipula il contratto di prestito con la Banca scelta tra quelle aderenti a specifici accordi quadro

**4** Il lavoratore stipula una polizza vita con l'ente assicurativo scelto tra quelli aderenti a specifici accordi quadro



**5** Il prestito è concesso. L'Inps eroga mensilmente l'anticipo al lavoratore

Parte  
1'APE

Il lavoratore matura  
il diritto alla  
pensione di vecchiaia

Dopo 20 anni  
(66 anni e 7  
mesi)

**6** L'interessato inizia a restituire all'Inps l'anticipo per 20 anni, gravato dal tasso annuo d'interesse del prestito (2,5%) e dall'incidenza dell'assicurazione stipulata (29%)

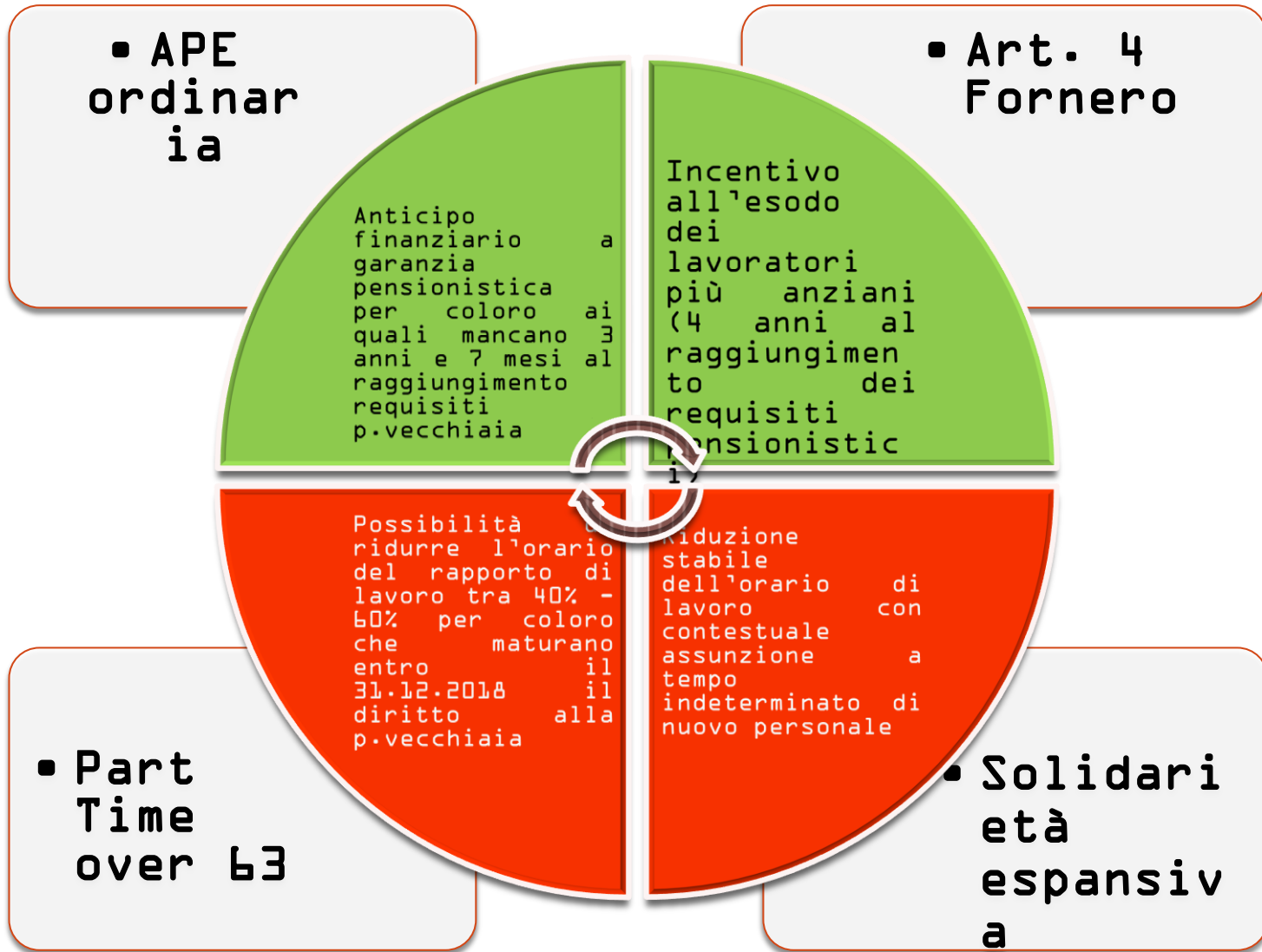


**7** Il richiedente ha completato la restituzione delle rate e la pensione torna al suo livello «normale»

## APE aziendale e possibile intervento integrativo dell'impresa

Le aziende possono, previo accordo individuale con il lavoratore, incrementare il montante contributivo individuale maturato da quest'ultimo, versando all'Inps, in un'unica soluzione, un contributo (equivalente almeno alla contribuzione volontaria: nel 2016 pari al 32,87%) che consentirà di abbattere la rata di restituzione del prestito aumentando il futuro reddito di pensione.

# Attuali strumenti di uscita



# Ape Aziendale - Art. 4 Fornero -

Piu rigido  
e costoso

	ART. 4 FORNERO	APE
Definizione	Prepensionamento fideiussorio	Anticipo finanziario a garanzia pensionistica
Beneficiari	Lavoratori a cui mancano 4 anni alla pensione di vecchiaia o <b>anticipata</b>	Lavoratori a cui mancano 3 anni e 7 mesi alla pensione di vecchiaia
Condizioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Accordo sindacale</b></li> <li>• <b>Cessazione del rapporto di lavoro</b></li> <li>• <b>Accordo Azienda-lavoratore</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>No accordo sindacale</b></li> <li>• <b>Non necessaria la cessazione</b></li> <li>• <b>Accordo azienda-lavoratore</b></li> </ul>
Costi aziendali	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Iso-pensione</b> (calcolata al momento della cessazione del rapporto di lavoro)</li> <li>• <b>Contribuzione figurativa</b> (basata sulla media dell'ultimo quadriennio retributivo)</li> <li>• <b>Fideiussione</b> (comprensiva del costo complessivo maggiorato del 15%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contributo aziendale:</b> costo della contribuzione (calcolata sull'ultimo anno di retribuzione imponibile) (minimo equivalente alla contribuzione volontaria: nel 2016 32,87%)</li> </ul>

## Ape sociale

E' l'indennità a carico dello Stato corrisposta (fino ad un max di 1.500€ mensili lordi) fino al conseguimento dei requisiti pensionistici a favore di soggetti che si trovino in particolari condizioni.

### Requisiti

Età minima 63 anni (per uomini e donne)

Anzianità contributiva 30 anni / 36 anni (usuranti)

Soggetti in stato di disoccupazione a seguito di cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento (anche collettivo), dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale (avvenuta nell'ambito della procedura di conciliazione) che abbiano concluso integralmente la prestazione per la disoccupazione loro spettante da almeno 3 mesi

Lavoratori dipendenti al momento della decorrenza dell'APE sociale, che svolgono specifiche attività lavorative gravose da almeno 6 anni in via continuativa (es. operai dell'industria estrattiva, conduttori di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni), e sono in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 36 anni.



Soggetti che assistono da almeno 6 mesi coniuge o parente di primo grado convivente



NASpl

indennità di disoccupazione



## RITA - Rendita integrativa temporanea anticipata

Cos'è

Per i lavoratori in possesso dei requisiti per accedere all'APE (certificazione inps), a seguito della cessazione del rapporto di lavoro, le prestazioni delle forme pensionistiche complementari possono essere erogate, in tutto o in parte, su richiesta del lavoratore, in forma di rendita temporanea (Rita)

Benefici

- I soggetti potranno così attingere anticipatamente al capitale accumulato nel fondo pensione integrativo.
- La RITA potrebbe essere un'alternativa all'APE o fungere da ulteriore «aiuto» durante l'APE.
- La Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione dovrà fornire ulteriori indicazioni ed i FP dovranno adeguare le procedure

Agevolazioni fiscali

- Il lavoratore che riscuote in anticipo la pensione integrativa beneficia di una tassazione agevolata del 15% (contro l'attuale 23% in caso di anticipazione senza gravi motivi), ridotta di una quota pari a 0,3 punti% per ogni anno di contribuzione successivo al 15°
- La riduzione massima della tassazione è pari al 9%.

APE+RITA  
o  
solo RITA

**Pacchetto Previdenza –  
ulteriori misure**

# Pacchetto previdenza - ulteriori misure



## 1) Lavori usuranti

- Abolizione finestra unica (12 mesi)
- Eliminazione dal 2019-2025 dell'adeguamento dei requisiti anagrafici alla speranza di vita (ISV)
- semplificazione documentazione da produrre

2016-2018:  
61,7 (quota 97,7) .  
almeno 78 notti  
63,7 (quota 99,7) - 64-  
71 notti  
62,7 (quota 98,7) - 72-  
77notti



## 2) Opzione Donna

- Proroga fino al 31.07.2016 per ricomprendere le lavoratrici nate nell'ultimo trimestre dell'anno 1958 (ottobre, novembre, dicembre) che non sono rientrate a causa degli ISV
- Resta ferma la finestra unica, gli ISV, calcolo contributivo

Entro il  
31.12.2015:  
maturazione  
requisiti (57 anni  
di età + 35  
contributi + ISV)

## 3) Ottava Salvaguardia

- Applicazione dei requisiti pensionistici «ante Fornero» a favore di 11.000 collocati in mobilità a seguito di accordi sindacali stipulati entro il 31.12.2011, cessati dall'attività lavorativa entro il 31.12.2014, che perfezionano i vecchi requisiti pensionistici entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità, anche mediante il versamento dei contributi volontari entro 36 mesi dalla fine dello stesso periodo





# 1) Lavoratori notturni

Prima della  
Riforma

Requisiti per lavoratori usuranti			
ANNO	ETA'	CONTRIBUTI	QUOTA
1.1.2012	57	36	93
	58	35	
1.1.2013	58	36	94
	59	35	

Dopo la  
Riforma

Fornero	PER ALMENO 78 GIORNI		INFERIORI A 78 GIORNI	
	ETA'	QUOTA	<u>64 - 71</u>	<u>DA 72-77</u>
2016-2018	61, <b>7</b>	QUOTA 97, <b>7</b>	QUOTA <b>99,7</b> (Età 63,7)	QUOTA <b>98,7</b> (Età 62,7)

Nei 2012  
inasprimenti  
a requisiti

~~+ 12 mesi di  
finestra~~

Dal 2019-2025  
eliminazione  
adeguamento requisiti  
anagrafici alla  
speranza di vita

## Lavori Usuranti

I lavoratori devono aver svolto una delle attività faticose e pesanti individuate per i seguenti periodi:




Per le pensioni aventi decorrenza entro il 31.12.2017

almeno 7 anni ~~compreso l'anno di maturazione dei requisiti~~

Svolgimento attività lavorative usuranti per almeno 7 anni negli ultimi 10 anni, senza vincolo di impiego in attività usurante nell'anno di raggiungimento del requisito

Per le pensioni aventi decorrenza dal 01.01.2018

almeno la metà della vita lavorativa complessiva

 Semplificazione documentazione per la certificazione del diritto di accesso al beneficio

## Lavori Usuranti: nuovi termini per la presentazione della domanda

Ai fini dell'accesso al beneficio, il lavoratore interessato deve trasmettere la relativa domanda e la necessaria documentazione:

- entro il 1° marzo dell'anno di maturazione dei requisiti agevolati qualora tali requisiti siano maturati a decorrere dal 1° gennaio 2012 entro il 31.12.2016;
- entro il 1 marzo dell'anno di maturazione dei requisiti agevolati qualora tali requisiti siano maturati nel corso dell'anno 2017;
- entro il 1 maggio dell'anno precedente a quello di maturazione dei requisiti agevolati qualora tali requisiti siano maturati a decorrere dal 1 gennaio 2018

## 2) Opzione Donna: proroga

Entro il 31.12.2015: maturazione requisiti (57 anni di età + 35 contributi + ISV)

Dipendenti privato	
Requisito contributivo	35 anni
Ultima data per maturazione requisito contributivo	31/12/2015
Età necessaria	57 anni e 3 mesi
Ultima data di nascita utile	30/09/1958
Finestra mobile	12 mesi
Ultima decorrenza assegno	01/01/2017

As is

To be

new

per ricomprendere le lavoratrici nate nell'ultimo trimestre dell'anno 1958 (che non sono rientrate a causa dell'ISV)



- pensione 5 anni prima rispetto agli attuali requisiti (a 57,3 anni anziché 65 anni e 7 mesi);
- Possono optare solo per il calcolo contributivo;
  - Subiranno una penalizzazione dell'assegno

### 3) Ottava Salvaguardia: 30.700 beneficiari

Le regole pensionistiche (requisiti e decorrenza) vigenti prima del 4.12.2011, continuano ad applicarsi ai soggetti che maturano i requisiti per il pensionamento successivamente al 31.12.2011 e in particolare...

#### Lavoratori in mobilità

➤ nel limite di **11.000 soggetti**, ai soggetti collocati in mobilità

- ✓ a seguito di accordi governativi o non governativi, stipulati entro il 31.12.2011;
- ✓ cessati dall'attività lavorativa entro il 31.12.2014;
- ✓ che perfezionano i vecchi requisiti pensionistici entro il periodo di fruizione dell'indennità di mobilità;
- ✓ anche mediante il versamento di contributi volontari entro il 31.12.2017.

Ultimo intervento

Istanza da parte dei lavoratori entro il 1° marzo 2017

## 4) Pacchetto previdenza - ulteriori misure

### Abolizione Penalizzazioni

Abolizione delle penalizzazioni per chi accede alla pensione con una età inferiore a 62 anni.

ETA'	PENALIZZAZIONI SULLA RENDITA
57 anni	8%
58 anni	6%
59 anni	4%
60 anni	2%
61 anni	1%

### Lavoratori Precoci

Possibilità di accedere alla pensione anticipata con **41 anni di contributi** e almeno 12 mesi di contributi entro il 19° anno di età per

- disoccupati, a seguito di cessazione del rapporto di lavoro...
- invalido almeno al 74%,
- impegnato in attività

- per usurante per almeno 6 anni
- per lavoratori: anticipo di 22 mesi beneficiario dei permessi 104/42
- per le lavoratrici: anticipo di 10 mesi

### Cumulo gratuito dei periodi contributivi

Possibilità di cumulare in maniera gratuita tutti i periodi contributivi non coincidenti maturati in gestioni pensionistiche diverse, compresi periodi di riscatto di laurea, sia per il calcolo delle pensioni di vecchiaia sia di quelle anticipate.

### Quattordicesima

Si aumentano gli importi corrisposti e si estende la platea dei beneficiari di circa 1,2 milioni di pensionati.

I destinatari Pensionati over 64 con pensione fino a € 1.000  
Pensionati over 64 con pensione fino a € 750

Importi assegno

- ☐ € 447 per soggetti fino a 15 anni di contributi
- ☐ € 546 per soggetti fino a 25 anni di contributi
- ☐ € 655 > 25 anni di contributi

# INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE - ANNO 2017

## Assunzioni a tempo indeterminato

# 2015

Nuove assunzioni a tempo indeterminato stipulate **entro 31 dicembre 2015**

Importo max: **8.060€** (annuo)

Periodo massimo: **3 anni** (2015-2017)

# 2016

Nuove assunzioni a tempo indeterminato stipulate **entro 31 dicembre 2016**

Importo max: **3.250€** (annuo)

Periodo massimo: **2 anni** (2016-2017)

# 2017

assunzioni a tempo indeterminato anche in **apprendistato** dal 1.1.2017 al **31.12.2018** di studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro, attività di **alternanza** scuola-lavoro (pari almeno al 30% delle ore previste) o **apprendistato di 1 livello**.

Importo max: **3.250€** (annuo)

Periodo massimo: **3 anni** (2017-2019)



# Assunzioni a tempo indeterminato dal 01.01.2017 al 31.12.2018



Stuđente che abbia svolto presso il medesimo datore di lavoro, attivit  di:

- **alternanza** scuola-lavoro (pari almeno al 30% delle ore previste) ovvero
- **apprendistato di 1 livello**



Diploma



Assunzione, anche in apprendistato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo

Esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro nel limite max di 3.250 euro su base annua per un periodo max di 36 mesi

## Bonus assunzioni al Sud 2017



### Decreto Direttoriale

21.11.2016

In caso di assunzioni al Sud, in particolare nelle

- Regioni Basilicata, Campania, Puglia, Calabria, Sicilia (stanziati 500 milioni)
- Regioni Abruzzo, Molise e Sardegna (stanziati 30 milioni)
- si fa riferimento alla **sede di lavoro** per la quale viene effettuata l'assunzione (indipendentemente dalla

~~Leresidenza del lavoratore~~ ~~assumere~~ dal 1.01.2017-31.12.2017 a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, o gli apprendisti professionalizzanti:

- giovani tra i 15-24 anni ovvero
- lavoratori con almeno 25 anni di età privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi

Esonero totale della contribuzione: incentivo pari alla decontribuzione previdenziale (esclusi premi inail) **fino al 8.060 euro annui** per ogni lavoratore

- non è cumulabile con altri incentivi
- è da fruire, a pena di decadenza, entro il **28 febbraio 2019**

all'esame  
alla fine  
dei Conti

## Congedo di paternità 2017-2018



**2 giorni**

**OBBLIGATORI** di astensione dal lavoro da fruire (anche in via non continuativa) entro i 5 mesi dalla nascita del figlio (**in aggiunta alla madre**)

Anno

**4 giorni**

**OBBLIGATORI** di astensione dal lavoro da fruire (anche in via non continuativa) entro i 5 mesi dalla nascita del figlio (**in aggiunta alla madre**)

**+ 1 giorno in sostituzione della madre**

Anno 2018

## Genitorialità



### Premio alla Nascita/Adozione

NEW

A decorrere dal **1 gennaio 2017** è corrisposto dall'Inps un premio alla nascita o all'adozione pari a **800 euro**, su domanda della futura mamma, al compimento del **7° mese di gravidanza o all'atto dell**



### Retta per Asili nido

NEW

Buono annuale (**1.000€**) per l'iscrizione in asili nido per i **nuovi nati dal 2016** o per forme di supporto presso la propria abitazione in favore dei bambini al di sotto dei **3 anni** affetti da gravi patologie croniche

### Voucher baby-sitting/ oneri

Negli **11 mesi** successivi al periodo di congedo di maternità, e in alternativa al congedo parentale, possibilità per la lavoratrice madre di richiedere la corresponsione di **voucher** per l'acquisto di servizi di babysitting o per gli oneri relativi agli asili pubblici o privati

## Babysitting



VOUCHER

## 4. PILLOLE DI LAVORO

**Indennità di mobilità**

## Periodo transitorio dell'indennità di Mobilità: la durata

Per i lavoratori collocati in mobilità dal 01.01.2016 fino al 31.12.2016, il periodo massimo di diritto della relativa indennità di mobilità è ridefinito nei seguenti termini:

- i) aree nord: 12 mesi, elevato a 18 mesi per i lavoratori che hanno compiuto i 50anni;
- ii) aree sud: 12 mesi, elevato a 18 mesi per i lavoratori che hanno compiuto i 40 anni e a 24 mesi per i lavoratori che hanno compiuto i cinquanta anni.

Art. 2 comma 4b Legge 92/2012



Vale la «data di collocamento in mobilità»



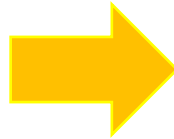
Abrogazione  
indennità  
di mobilità

- se il lavoratore al sud viene licenziato entro il 30.12.2016, avrà diritto **all'indennità di mobilità** per 24 mesi;
- se il lavoratore al sud viene licenziato dal 31.12.2016, avrà diritto all'indennità di disoccupazione (**Naspi**) per max 24 mesi .

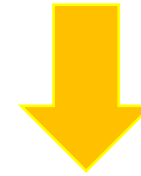
# Indennità di mobilità - durata

## Indennità di mobilità

AREA	2016
NORD	12 mesi
	18 mesi (almeno 50 anni)
SUD	12 mesi
	18 mesi (almeno 40 anni)
	24 mesi (almeno 50 anni)



Durerà fino al 31.12.2016



Dal 1.01.2017

Unica prestazione per l'unica fattispecie di licenziamento resta solamente la Naspi

### Durata:

Numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni. Ai fini del calcolo della durata non sono computati i periodi contributivi che hanno già dato luogo ad erogazione delle prestazioni di disoccupazione

- Durata più breve (max 24 mesi)

## Indennità di mobilità - importo

### Importo mobilità

Pari al trattamento straordinario di integrazione salariale che il lavoratore avrebbe percepito nel periodo immediatamente precedente la risoluzione del rapporto di lavoro, nei limiti dei "massimali", previsti per le due fasce di retribuzione percepita prima del licenziamento e adeguati annualmente.

Pertanto, detto importo, verrà corrisposto nella misura del 100% per i primi 12 mesi e dell'80% a decorrere dal 13° mese fino al termine della prestazione.

### Importo Naspi

Pari al **75%** della retribuzione media mensile nei casi in cui tale retribuzione sia pari o inferiore ad un importo stabilito che per l'anno **2015 è di € 1.195;**

Nei casi in cui la retribuzione mensile sia superiore all'importo stabilito, l'indennità NASpI è pari al **75%** di detto importo incrementato di una somma pari al **25%** del differenziale tra la retribuzione media mensile e il predetto importo stabilito.

All'indennità mensile si applica una riduzione del **3%** ogni mese a decorrere dal primo giorno del quarto mese di fruizione.

L'indennità NASpI non può superare un importo massimo mensile stabilito dalla legge, che per il **2015 è pari a € 1.300 lorde.**



## Confronto indennità di Mobilità - NaSpi

Ammortizzatore	Naspi fino al 12 mese	Mobilità fino al 12° mese	Naspi dal 13° al 24° mese	Mobilità dal 13° al 24° mese
Stipendio lordo annuo	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Riduzione orario di lavoro	100%	100%	100%	100%
Indennità annuale	<b>13.618,31</b>	<b>12.766,91</b>	<b>7.845,48</b>	<b>11.324,33</b>

Più conveniente

Più conveniente