

# IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. N. 231/2001: LE RAGIONI DI UNA SCELTA OBBLIGATA

19 maggio 2016 - ore 15.00-17.00

**SARONNO** sede Unione Industriali

Via Gaudenzio Ferrari 13

**Dott. Vittorio Gandini**

*Direttore Unione degli Industriali della Provincia di Varese*

SALUTI DI APERTURA

**Avv. Luca Di Stefano** *Avvocato in Milano*

IL SISTEMA NORMATIVO INTRODOTTO DAL D.LGS. N.231/2001

**Avv. Chiara Arienti** *Avvocato in Milano*

LA COSTRUZIONE DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO CUSTOM TAILORED

Testimonial:

**Dott. Giovanni Slavazza** *H.R. Tigros S.p.A.*

COFFEE BREAK

**Dott. Arrigo Berenghi** *Dottore commercialista*

IL RUOLO DELL'O.D.V. E LE OPPORTUNITÀ CHE L'ADOZIONE DEL MODELLO OFFRE NEL COORDINAMENTO E NEL MIGLIORAMENTO DELLE FUNZIONI DI CONTROLLO AZIENDALE

**Ing. Mario Bettineli** *SPI - Servizi e Promozioni Industriali Srl*

"SISTEMA 231": PREVENZIONE DEI REATI IN MATERIA DI AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Testimonial:

**Dott. Alberto Bianchi** *General Manager Mazzucchelli 1849*

Per iscrizioni: [www.spi-web.it](http://www.spi-web.it)



PER INFORMAZIONI: [compliance231@spi-web.it](mailto:compliance231@spi-web.it)

Con il D.lgs. n. 231/2001, il legislatore italiano ha introdotto nel nostro ordinamento una autonoma colpevolezza delle persone giuridiche, fondata sulla c.d. colpa di organizzazione.

Questo innovativo sistema di prevenzione e repressione è basato sul coinvolgimento dello stesso mondo imprenditoriale, chiamato ad approntare modelli organizzativi idonei a prevenire il verificarsi di taluni reati (tra i quali assumono particolare rilevanza gli illeciti penali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambientale).

Il modello di organizzazione, gestione e controllo riveste una posizione di assoluta centralità nell'economia dell'intero impianto legislativo, atteso che, qualora venisse commesso uno dei reati presupposto della responsabilità amministrativa della persona giuridica, la stessa non potrà esserne chiamata a rispondere ove abbia adottato ed efficacemente attuato il modello organizzativo ex D.lgs. n. 231/2001.

Per l'imprenditore, decidere di adottare questo particolare strumento di compliance significa in primis effettuare una scelta per tutelare la propria impresa, sfruttando al contempo i vantaggi connessi al percorso di implementazione di un modello organizzativo "su misura".